



**ASU FC**

Azienda sanitaria  
universitaria  
Friuli Centrale

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Massimo Braganti**

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale  
n. 2268 del 27 dicembre 2019*

**N. 750**

**DEL 05/08/2020**

**AVENTE AD OGGETTO:**

Relazione sulla Performance 2019

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

**del Direttore Amministrativo dott. Alessandro Faldon  
del Direttore Sanitario sostituto dott. Luca Lattuada  
del Direttore dei Servizi Sociosanitari Denis Caporale**

OGGETTO: Relazione sulla Performance 2019

**RICHIAMATE:**

- le disposizioni di cui all’art. 10 del d. lgs. 150/2009, così come modificate dal d. lgs. 74/2017, ove è previsto che le amministrazioni approvano la Relazione annuale sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ai fini della successiva pubblicazione sul proprio sito istituzionale e sul portale della *Performance*;
- le “*Linee guida per la Relazione annuale sulla performance*” n. 3 del novembre 2018, diramate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la finalità di fornire indicazioni in merito alla modalità di redazione della relazione annuale;
- il proprio decreto n. 515 del 29/05/2020 di adozione del bilancio di esercizio 2019;

**PRECISATO** che l’art 10, co. 1, lett. b) del d. lgs. 150/2009 prevede che la Relazione sulla performance debba essere validata dall’Organismo indipendente di valutazione e pubblicata entro il 30 giugno dell’anno successivo a quello di riferimento;

**DATO ATTO** che l’Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto 625 dd 26.06.2020, si è insediato in data 27.07.2020;

**RILEVATO** che nella prima seduta utile l’Organismo Indipendente di Valutazione ha esaminato la bozza di “Piano della Performance 2019” dell’ex AAS3, valutandola completa e coerente con le linee guida di cui sopra;

**PRESO ATTO** che il documento è stato prodotto dalla Struttura Programmazione e controllo di gestione ex AAS3;

**CONSIDERATO** che la Relazione costituisce, per norma, uno strumento di miglioramento gestionale e allo stesso tempo di *accountability* attraverso il quale l’Azienda può rendicontare a tutti gli *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti, in forma chiara e sintetica;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare la Relazione sulla performance anno 2019, nel testo allegato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

**ACQUISITI** il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario sostituto e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

**PRESO ATTO** che il Direttore della Struttura Direzione Amministrativa nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario sostituto e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

## **D E C R E T A**

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati, di

- 1) approvare la "Relazione sulla performance anno 2019", nel testo allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2) trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Indipendente della Valutazione ai fini degli adempimenti di competenza, finalizzati alla successiva pubblicazione sul sito istituzionale e sul portale della performance;
- 3) trasmettere il presente provvedimento alla SOC Gestione Risorse Umane per il seguito di conseguenza.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo  
**dott. Alessandro Faldon**

Il Direttore Sanitario sostituto  
**dott. Luca Lattuada**

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari  
**dott. Denis Caporale**

Il Direttore Generale  
**dott. Massimo Braganti**

---

---

Allegati:

1	AAS3_Relazione performance_2019.pdf
---	-------------------------------------

Uffici notificati:

--

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ALESSANDRO FALDON

CODICE FISCALE: FLDLSN63E04C957S

DATA FIRMA: 05/08/2020 12:06:48

IMPRONTA: 2539DB97AC901086D3C236EC18F5341C6CD611703EA70D8AC49C85865EEA4B0F  
6CD611703EA70D8AC49C85865EEA4B0F965F9C63CA5587FA1BC1640E8F5AE3EC  
965F9C63CA5587FA1BC1640E8F5AE3EC306FFFE4959E6A269143F723BF548A88  
306FFFE4959E6A269143F723BF548A889FE2412260CEF36E2742CDCE4D5CFCEB

NOME: DENIS CAPORALE

CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X

DATA FIRMA: 05/08/2020 12:38:40

IMPRONTA: 36516CFD7D41D0AFA375DAAEDD184A11E18FB80344A55A8AD56DD0B427EE8B73  
E18FB80344A55A8AD56DD0B427EE8B734903A13B0E2E5B1B6A3D8DA7DE35A32A  
4903A13B0E2E5B1B6A3D8DA7DE35A32ADCF58CD0A69B73E66B4EA83582648196  
DCF58CD0A69B73E66B4EA83582648196DFA26F2CCAD6F41B0324CCD107210D16

NOME: LUCA LATTUADA

CODICE FISCALE: LTTLCU57T17F205S

DATA FIRMA: 05/08/2020 16:21:31

IMPRONTA: 8214B930EDF4C66AB0CD7A8373BEF75C6859E7E82D652502F6699BC306D82B14  
6859E7E82D652502F6699BC306D82B14909A950C4109ED3CBCCD00F8CB4FF218  
909A950C4109ED3CBCCD00F8CB4FF2187C80560ED05213B8A57D0EC837EA4744  
7C80560ED05213B8A57D0EC837EA4744922C0908B9BF5B22DF2C290D894128D1

NOME: MASSIMO BRAGANTI

CODICE FISCALE: BRGMSM58P17I155G

DATA FIRMA: 05/08/2020 18:57:35

IMPRONTA: 90306453EEE119DB9478C425E08010E4EBCADAC49F49376E1FF00C9989744B8C  
EBCADAC49F49376E1FF00C9989744B8C7EA3552BACB36FB6B519C83E071B37A9  
7EA3552BACB36FB6B519C83E071B37A97ACE8E346CC49B02073E845A8C555712  
7ACE8E346CC49B02073E845A8C5557128E9D67AD5277A8F40C52F395EBA54AF4