



## VERBALE INCONTRO

Il giorno 23/8/13 alle ore 16.00 presso la sede della Direzione Generale Aziendale in Gemona del Friuli si sono incontrate la RSU, le OOSS del Comparto e la Delegazione di parte pubblica.

Le parti prendono atto che la pre - intesa sulla Disciplina dell'Istituto della produttività collettiva per l'anno 2013 raggiunta in data 8 luglio 2013 contenente anche l'accordo sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali, in seguito alla valutazione positiva espressa dal Collegio Sindacale nel verbale n. 29 relativo alla seduta del 17 luglio 2013, diviene a tutti gli effetti intesa definitiva.





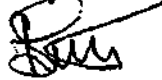



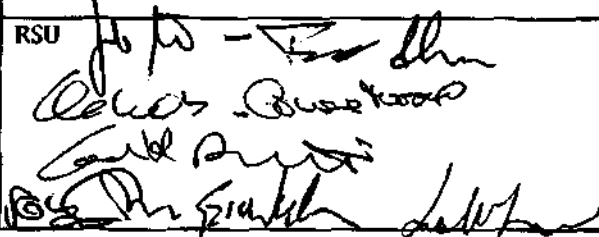
Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE PARTE SINDACALE
Il Direttore generale Dott. Beppino Colle 	FPS CISL 
Il Direttore Sanitario f.f. Dott. Paolo Pischiutti 	FP CGIL 
Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Paola Segato 	FPL UIL 
La Referente del Servizio Infermieristico Dott.ssa Antonietta Rossi 	FSI
	RSU  Cecos



## VERBALE di INCONTRO

Il giorno 08 luglio 2013, alle ore 15.30, presso la Biblioteca della Sede dell'ASS 3 - P.tta Portuzza 2 - Gemona, si sono incontrate le OO.SS. e la RSU del Comparto del SSN e la delegazione di parte pubblica.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Generale Dott. Beppino Colle 	FPS - CISL 
Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Paola Segato 	FIL CGIL 
Il Direttore Sanitario f.f. Dott. Paolo Pischiutti 	FIL UIL 
Il responsabile SOC Politiche del Personale e A.A.GG. Dott. Claudio Contiero ASSENTE	FSI 
La referente del servizio infermieristico Dott.ssa Antonietta Rossi 	FIALS
	RSU 

L'incontro è stato convocato a mezzo e-mail del 28 giugno 2013, con il seguente ordine del giorno:

1. Accordi su produttività e RAR 2013
2. Varie ed eventuali.

Le parti, dopo ampia discussione, sottoscrivono l'allegato accordo sui criteri della produttività collettiva anno 2013, comprensivo dei progetti RAR.



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE AUTONOMA FRIULI-VENEZIA GIULIA  
AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI N. 3 "ALTO FRIULI"



Ospedale di Tolmezzo-Gemona accreditato Joint Commission International

## PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N.

### DISCIPLINA TRANSITORIA DELL'ISTITUTO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER L'ANNO 2013

\*\*\*

### ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2013

#### PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

L'istituto della produttività collettiva trova attualmente disciplina:

- nel C.C.N.L. 7 aprile 1999, all'art. 38 relativo al finanziamento dei trattamenti accessori;
- nel Contratto Collettivo Integrativo di lavoro per il personale del comparto dell'A.S.S. 3. di cui alla deliberazione D.G. n° 400 del 07.08.2000;
- nel C.C.N.L. 19 aprile 2004, artt. 30, 32, 33 ;
- nel C.C.N.L. 05 giugno 2006. art. 6;
- nel C.C.N.L. 10 aprile 2008, artt. 9, 11, 13:

Oltre alle clausole contrattuali indicate, la presente intesa tiene conto del quadro normativo di riferimento in particolare artt. 7, comma 5, e 45, d.lgs. 165/2001, art.67, comma 2, Legge n. 133 del 06.08.2008.

Nella realizzazione delle indicazioni riportate, l'intesa è finalizzata alla individuazione dei criteri generali di ripartizione del fondo della produttività al fine della valorizzazione dell'attività svolta dal personale dipendente per la realizzazione degli obiettivi annualmente individuati dalla direzione aziendale in occasione dell'adozione del programma annuale di attività.

Le modalità di partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi vengono stabilite dal responsabile di CdR. nel presupposto del rispetto dei principi sanciti dall'art.47. comma 5 del CCNL 01.09.1995: *"I criteri generali di valutazione della produttività e dei risultati sono oggetto di contrattazione decentrata aziendale ai sensi dell'art. 5, comma 3, tenendo conto delle caratteristiche degli obiettivi, in modo da garantire la selettività della erogazione dei compensi ai dipendenti ed il loro effettivo carattere incentivante"*.

#### CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PREVISTE PER L'ISTITUTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

##### > Generalità

L'erogazione delle risorse previste per l'istituto della produttività collettiva è legata al perseguimento degli obiettivi incentivati concordati, in sede di negoziazione di budget, dalla Direzione Generale e dai Responsabili dei CdR aziendali.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

➤ **Personale beneficiario**

Il personale beneficiario del sistema della produttività collettiva è tutto il personale che nel corso dell'anno 2013 - ovvero in parte di esso - sia stato dipendente a qualunque titolo dell'ASS 3 (ruolo, incarico, supplenza).

Nel novero è compreso il personale assente, ad eccezione di quello assente per comando, distacco ovvero aspettativa senza assegni, che viene escluso in relazione al periodo di assenza.

Il personale che inizia o cessa il rapporto di lavoro nel corso dell'anno 2013 beneficerà dell'istituto in proporzione alla data di inizio ovvero cessazione del rapporto di lavoro stesso.

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale partecipa al beneficio in maniera proporzionale.

➤ **Entità delle risorse e criteri di riparto del Fondo ex art. 30 C.C.N.L. 19 aprile 2004 e art. 9 CCNL 10.04.2008**

Preliminarmente le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse deputate all'erogazione degli incentivi alla produttività dell'anno 2013 che risultano essere le seguenti:

€ 993.340,80 – delibera n.162 del 24.4.2013

Tale somma viene ripartita come segue:

- € 794.672,64 (pari all'80% della disponibilità 2013): questa parte del Fondo è finalizzata a premiare il raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di budget tramite la corresponsione di una Quota individuale;
- € 198.668,16 (pari al 20% della disponibilità 2013): questa parte del Fondo è utilizzata dal Direttore generale come Incentivo strategico.

Quota individuale

€ 794.672,64 (pari all'80% della disponibilità 2013) sono finalizzati a premiare il raggiungimento degli obiettivi negoziati in sede di budget tramite la corresponsione di una quota individuale.

La quota individuale è costituita da due elementi e cioè:

1. una QUOTA FISSA, definita a priori come segue in ragione della categoria di appartenenza
2. una QUOTA VARIABILE, da calcolarsi come indicato infra

QUOTA FISSA

La quota fissa è così valorizzata:

Categorie	valorizzazione
Ds	€ 650
D	€ 600
C	€ 550
Bs	€ 500
B	€ 450
A	€ 400

*[Handwritten signatures and initials are present around the table, including 'M', 'R.G.', 'S.W.', 'A.L.', 'F.L.', and a circled signature.]*

## QUOTA VARIABILE

La quota variabile è così determinata:

1. Si procede innanzitutto al computo della somma necessaria, a livello aziendale, per pagare le quote fisse (valore quota fissa x nr dipendenti beneficiari cat. Ds + valore quota fissa x nr dipendenti beneficiari cat. D + valore quota fissa x nr dipendenti beneficiari cat. C + valore quota fissa x nr dipendenti beneficiari cat. Bs + valore quota fissa x nr dipendenti beneficiari cat. B + valore quota fissa x nr dipendenti beneficiari cat. A).
2. Si detrae quindi dall'ammontare della quota parte del Fondo destinata a remunerare le quote individuali (€ 794.672,64. pari all'80% della disponibilità 2013), il totale aziendale delle quote fisse (di cui al precedente punto 1.). La somma che ne risulta deve quindi essere divisa per il numero di dipendenti corrispondente alla media tra il personale assegnato per l'anno 2013 ed il personale "presente" al 30 dicembre 2013, ove per personale "presente" si intende:
  - personale dipendente a qualunque titolo (ruolo, incarico, supplenza),
  - tempo equivalente
  - comprensivo degli assenti, ad eccezione di quelli assenti per comando, distacco ovvero aspettativa senza assegni

La cifra così ottenuta è la "quota variabile individuale teorica".

3. Si procede a riservare ad ogni CdR una somma ammontante alla "quota variabile individuale teorica" moltiplicata per il numero di dipendenti, afferenti al CdR stesso, corrispondente alla media tra il personale assegnato al CdR per l'anno 2013 ed il personale "presente" (nell'accezione sopra descritta) nel CdR al 30 dicembre 2013.
4. Il responsabile di CdR, su proposta del referente di dipartimento e/o del coordinatore di unità organizzativa, procede quindi alla valutazione del personale beneficiario, avendo a riguardo il diverso grado di partecipazione ed il contributo fornito da ogni singolo dipendente per il raggiungimento degli obiettivi incentivati. La valutazione, finalizzata unicamente al riconoscimento del premio di cui al presente accordo e non per altri istituti contrattuali, si articola su cinque livelli ciascuno dei quali corrispondente ad un "peso", nella graduazione di valori che si prospetta:

VALUTAZIONE	CONTENUTO	PESO
A	L'apporto individuale all'ottenimento del risultato è strettamente in linea con le responsabilità, abilità e competenze di base previste per il profilo di appartenenza	1
B	L'apporto individuale all'ottenimento del risultato corrisponde pienamente alla responsabilità, abilità e competenze previste per il profilo di appartenenza. L'espletamento delle funzioni avviene inoltre garantendo un sufficiente grado di collaborazione, impegno e disponibilità in modo tale che il contributo dato al raggiungimento dell'obiettivo sia superiore al livello A	1,1

*[Handwritten signatures and initials are present below the table, including names like PCK, M, and others.]*

VALUTAZIONE	CONTENUTO	PESO
C	L'apporto individuale all'ottenimento del risultato corrisponde pienamente alle responsabilità, abilità e competenze previste per il profilo di appartenenze, risolvendo spesso criticità operative non routinarie in modo tale che il contributo dato al raggiungimento dell'obiettivo sia superiore al livello B. L'espletamento delle funzioni avviene, inoltre, garantendo un buon grado di collaborazione, impegno e disponibilità	1,2
D	L'apporto individuale all'ottenimento del risultato è eccellente, posto che riesce a massimizzare la produttività, autoregolandola in funzione degli obiettivi specifici e delle priorità complessive. Nella realizzazione dell'attività rispetta sempre i tempi assegnati, garantendo un servizio/prodotto quali-quantitativamente apprezzabile, superiore a quello dei livelli precedenti. L'espletamento delle funzioni avviene garantendo piena e costante collaborazione nonché elevato impegno e disponibilità	1,3
Z	L'apporto individuale all'ottenimento del risultato non è strettamente in linea rispetto alle responsabilità, abilità e competenze di base previste per il profilo di appartenenza	0,8

A ciascun collaboratore viene comunicato l'esito della valutazione ai fini della corresponsione dell'incentivo alla produttività. L'andamento complessivo del procedimento è sintetizzato in un prospetto - da rendere noto a tutto il personale della struttura ove sono indicati, in relazione al grado di valutazione, per categoria il solo numero dei dipendenti interessati.

5. Effettuata la valutazione, la SOC Politiche del personale procede a calcolare la risultante di tutti i "pesi" della struttura, con la precisazione che il peso di ogni singolo dipendente viene ponderato anche:

- in relazione al periodo di presenza in servizio per il personale assente per comando, distacco ovvero aspettativa senza assegni;
- proporzionalmente all'orario di servizio per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- tenuto conto della data di inizio ovvero fine rapporto per il personale che inizia o cessa l'attività nel corso dell'anno 2013.

6. La somma riservata al CdR (di cui precedente punto 3) viene divisa per la risultante dei "pesi" della struttura (di cui al precedente punto 5): si ottiene così la "quota variabile base di struttura". Per ottenere la "quota variabile" di ogni singolo dipendente, sarà sufficiente moltiplicare la "quota variabile base di struttura" per il "peso" proprio del dipendente stesso.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures and initials]*  
 H  
 R  
 M  
 P  
 F.L.  
 F. L.  
 F. L.

**Incentivo strategico**

**€ 198.668,16 (pari al 20% della disponibilità dell'anno 2013) vengono utilizzati dal Direttore Generale al fine di incentivare:**

- a) progettualità tese al miglioramento di specifici standard quali /quantitativi e non ripetitive di progetti RAR;
- b) il particolare impegno del personale relativo a strutture in cui siano presenti le seguenti criticità/complessità:
  - 1. svolgimento di mansioni aggiuntive o diverse rispetto a quelle del servizio di assegnazione per effetto di revisioni organizzative/gestionali ovvero il mantenimento dei livelli di attività a fronte di temporanee carenze di organico
  - 2. realizzazione di attività non comprese nella scheda di budget ma comportanti incrementi eccezionali rispetto al quadro del consolidato
  - 3. attivazione di nuove linee di lavoro o servizi
  - 4. complessità delle procedure operative per effetto della nuova normativa ovvero di nuovi regolamenti interni
  - 5. valenza strategica del ruolo svolto rispetto a obiettivi aziendali
  - 6. modifica dell'organizzazione del lavoro conseguente a innovazioni tecnologiche/strutturali

Al riguardo si individuano i seguenti progetti:

- Attivare il gruppo dei referenti a supporto dei direttori di esecuzione contrattuale per la verifica delle attività connesse ai contratti di servizi esternalizzati (4) – tutte le qualifiche e categorie (circa 70 unità) per un importo di 30.000,00 euro
- Assicurare il collegamento per trasporti di materiale biologico in caso di assenza del titolare(1) – autisti - per un importo di 7.290,00 euro
- Attivare i corsi pre parto in Piscina nella sede di Gemona e Tolmezzo nel primo semestre 2013 (5)- ostetriche- per un importo di 1.018,80 euro
- Dare continuità con un soggetto interno alla web tv (3) – 1 autista -per 1.100,00 euro
- Integrazione dei turni di reperibilità tecnica e per la sicurezza (6)- collaboratori tecnici esperti. Assistenti tecnici, tecnici della prevenzione - per un importo di 15.000,00 euro
- Attivare un ulteriore mezzo di soccorso nel periodo estivo (2)- infermieri e autisti del Dipartimento dell'Emergenza- per un importo di 9.600,00 euro
- attività strategiche aziendali ( su servizio informatico, responsabilità procedimenti, ecc) (5) per un importo di 38.454,36 euro

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

- Migliorare l'efficienza del servizio e introdurre ed applicare le direttive sull'orario straordinario (4). Sono coinvolti i RID e coordinatori con lo scopo di ottimizzare, in collaborazioni con i responsabili di dipartimento/struttura, la presenza del personale e contenere il numero di ore straordinarie effettuate dal personale del comparto. Sono interessati circa 45 dipendenti per i quali si prevede un impegno orario aggiuntivo per raggiungere il risultato di circa 30 ore ciascuno ed un impegno economico di 38.205,00 euro
- Partecipazione al progetto screening colon retto (1). Sono coinvolti amministrativi e ausiliari del Dip. Diagnostico. L'impegno economico è di 3.000,00 euro.

Nella somma di € 198.668.16 utilizzata dal Direttore generale per l'incentivo strategico, trova inoltre capienza la somma di € 55.000,00 espressamente finalizzata al pagamento di un premio di produttività integrativo della tariffa oraria contrattualmente stabilita per il pagamento dello straordinario. Si stabilisce che anche per l'anno 2013 tale premio venga quantificato in € 10.00/h, a prescindere dalla categoria di appartenenza del dipendente.

\*\*\*\*\*

Con gli stipendi dei mese di settembre 2013 sarà erogato un acconto del presente accordo, pari al 50% della quota fissa per ciascuna categoria, fatto salvo eventuale conguaglio.

\*\*\*\*\*

## RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Le Risorse Aggiuntive Regionali 2013 con destinazione prioritaria agli obiettivi regionali risultano essere, per l'anno in corso, pari ad € 433.012,96. In merito, le parti concordano che, di esse, € 272.544,00 siano dedicati al conseguimento degli obiettivi individuati a livello regionale e descritti nell'Accordo del 20 febbraio 2013, e che € 160.449,00 siano destinati al perseguimento di obiettivi strategici aziendali che coinvolgano nella loro realizzazione il maggior numero possibile di dipendenti.

Gli obiettivi legati all'erogazione delle RAR, sia quelli prioritari regionali che quelli strategici aziendali, vengono definiti e valorizzati come da allegato al presente Accordo, di cui è parte integrante.

Resta inteso che l'adesione a tutti i progetti di cui sopra avviene su base volontaria.

Il premio legato al conseguimento degli obiettivi RAR verrà liquidato come segue:

- a) se la realizzazione dell'obiettivo richiede l'effettuazione di ore al di fuori del normale orario di servizio: progressivamente entro i due mesi successivi a quello di effettuazione delle ore rese necessarie, previa certificazione delle ore stesse a cura del responsabile dell'obiettivo;

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*



b) se la realizzazione dell'obiettivo non richiede l'effettuazione di ore al di fuori del normale orario di servizio: anticipo con gli stipendi del primo mese utile del 50% del premio.

Si darà luogo alla corresponsione del saldo per entrambe le fattispecie di obiettivi solamente a seguito della valutazione del competente organismo di valutazione della prestazione, fatti salvi eventuali conguagli negativi.

\*\*\*\*\*

L'Azienda si impegna a fornire alle OO.SS. e alla RSU puntuale resoconto dell'utilizzo delle risorse del presente Accordo.

\*\*\*\*\*

Il presente Accordo ha valore di pre intesa anno 2013, nelle more del parere del Collegio dei Sindaci.

REP

SM

M

P

R

R

FL.  
CH

H

FL.

R

Q

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2013: PERSONALE DEL COMPARTO - PROGETTI PRIORITARI

Obiettivo Prioritario a): reparti di degenza dell'area della medicina generale e di altre aree di degenza e residenze sanitarie assistenziali

Dipartimento Medico - Reparti di Degenza della Medicina Generale  
 Responsabile dott. Vico di Piazza  
 Referente dott.ssa Maurizia Zamolo

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/ Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
a1) Controllo del dolore: mantenimento degli standard di valutazione	evidenza nella documentazione clinica giornaliera della valutazione del dolore =>90%.	dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	Dip. Medico: - Medicina Tolmezzo 3° e 5° piano e Medicina Gemona	Inf. Coord., Infermiere,	55	nessuna	€ 667,00	€ 36.685,00	in proporzione alla % di raggiungimento dell'obiettivo
				Inf. Generico, OSS	50	nessuna	€ 537,00	€ 26.850,00	in proporzione alla % di raggiungimento dell'obiettivo

a-2) Dipartimento Chirurgico - Reparti di Degenza del Dip. Chirurgico  
 Responsabile dott. Carlo Della Bianca  
 Referente RID Della Marsila

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/ Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
a2) Controllo del dolore: mantenimento degli standard di valutazione	evidenza nella documentazione clinica giornaliera della valutazione del dolore =>90%.	dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	Dip.Chirurgico: - Degenze Tolmezzo 4° e 6° piano e Chirurgia Gemona	Inf. Coord., Infermiere,	51	nessuna	€ 667,00	€ 34.017,00	in proporzione alla % di raggiungimento dell'obiettivo
				Inf. Generico, OSS	42	nessuna	€ 537,00	€ 22.554,00	in proporzione alla % di raggiungimento dell'obiettivo

a-3) Distretto 1 - 2: RSA  
 Responsabile dott.ssa Laura Regattin - dott.ssa Fulvia Lolk  
 Referente RID Kathia Cragnolini - RID Sandra Biasotti

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/ Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
a3) Sicurezza dei farmaci: adeguamento degli armadi farmaceutici secondo quanto definito dalle procedure	Evidenza di autovalutazione con compilazione della check list di controllo in collaborazione con la SOC Farmacia Ospedaliera. Relazione del responsabile.	dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	Distretto n. 1 e n. 2: RSA di Gemona e Tolmezzo	Inf. Coord. Infermiere	18	nessuna	€ 667,00	€ 12.006,00	si= 100% non 0 %
				Inf. Generico OSS	35	nessuna	€ 537,00	€ 18.795,00	si= 100% non 0 %

Totale Complessivo Obiettivo Prioritario a) 251 € 138.507,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like FL, P, and others.

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2013: PERSONALE DEL COMPARTO - PROGETTI PRIORITARI

Obiettivo Prioritario c): Contenzamento dei tempi di attesa  
 Responsabile: dott.ssa Laura Regattin  
 Referente: RID Cagnolini Kathia

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
c1) contenimento tempi di attesa: collaborazione con il personale medico specialista ambulatoriale	evidenze dell'attività aggiuntive svolta: - 225 ore oculista - 125 ore dermatologo (relazione del responsabile del progetto)	dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	Direzione Medica Ospedaliera; Distretto n°1	infermiere Ds-D Ing. Generico OSS	Adesione volontaria	350	€ 28,30	€ 9.905,00	in proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 350 per l'intero gruppo

Totale Complessivo Obiettivo Prioritario c) 350 € 9.905,00

Obiettivo Prioritario d): Screening mammografico e colon retto  
 Responsabile: dott.ssa Silvia Mentil  
 Referente: AS Mariarita Forgiarini - AFD Paola della Marina

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
d1) Garantire le attività connesse allo screening mammografico	assicurare le indagini/ visite di secondo livello con evidenza di orario aggiuntivo (relazione del Referente Aziendale per gli screening)	dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	Dip. Diagnostico: Radiologia e Dip. Prevenzione	Infermiere Ds-D Assistente Sanitario Ds-D	adesione volontaria	80	€ 28,30	€ 2.264,00	in proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 80 per l'intero gruppo

Responsabile: dott.ssa Silvia Mentil - dott. Nicola Bizzaro  
 Referente: Tec. Lab. Francesco Cucchiaro

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
d2) Garantire le attività connesse allo screening colon retto	assicurare l'esecuzione degli esami per sangue occulto pervenuti con evidenza di orario aggiuntivo (relazione del Referente Aziendale per gli screening)	dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	SOC Laboratorio	Tecnico sen. Laboratorio Coord. e Tecnici sen. Laboratorio	adesione volontaria	210	€ 28,30	€ 5.943,00	in proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 210 per l'intero gruppo

Totale Complessivo Obiettivo prioritario d) 290 € 8.207,00

H.L.V. RSCN  
 PPS  
 F...  
 [Signature]

[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2013: PERSONALE DEL COMPARTO - PROGETTI PRIORITARI

**Obiettivo Prioritario e):** Assistenza domiciliare  
**Responsabile:** dott.ssa Laura Ragattin - dott.ssa Fulvia Loik  
**Referente:** RID Kathia Cragolini - RID Sandra Biasotti

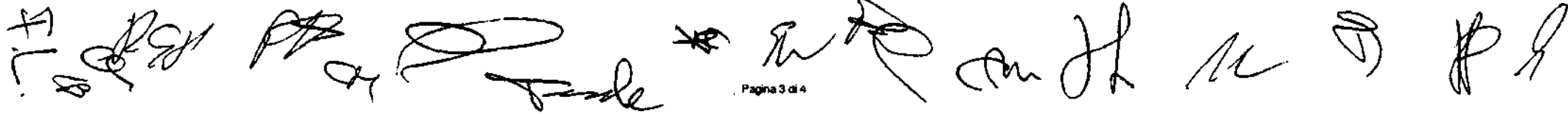
Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/ SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Garantire la continuità assistenziale sul territorio (tutti i giorni dell'anno anche in situazioni di ridotta disponibilità di personale (carenze di organico e assenze)	evidenza della copertura dell'assistenza territoriale 7 giorni su 7 per 365 giorni l'anno anche con evidenza di orario aggiuntivo a copertura di ridotta disponibilità di personale (relazione di ciascun Responsabile di Distretto riferita a persone aderenti, attività svolta e connesse ore impegnate timbrate con apposito codice)	dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	Distretto n. 1: SID Distretto n. 2: SID	infermiere Ds-D OSS	adesione volontaria	1000	€ 28,50	€ 28.500,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 1000 per l'intero gruppo
<b>Totale Complessivo Obiettivo prioritario e)</b>						<b>1.000,00</b>		<b>€ 28.500,00</b>	

**Obiettivo Prioritario f):** Riorientamento dell'attività infermieristica e del personale di assistenza verso modelli organizzativi innovativi  
**Responsabile:** dott. Loris D'Orlando  
**Referente:** sig.a Maria Urban

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/ SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
f1) funzionalità del POCT nei turni effettuati di: - notte - domenica e festivi diurni (mat-pom) - sabato (pom)	evidenza della funzionalità del POCT nelle fasce orarie previste (relazione del responsabile del progetto)	dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013	Dip. Emergenza - Pronto Soccorso Gemona	Infermiere Ds, D	27,00	nessuna	circa 4,46 € a turno effettuato	€ 10.000,00	In proporzione ai turni effettuati (relazione del responsabile e del referente dell'obiettivo)
<b>Totale Complessivo Obiettivo prioritario f)</b>								<b>€ 10.000,00</b>	

**Obiettivo Prioritario g):** Prevenzione - infortuni sul lavoro  
**Responsabile:** dott. Paolo Fischlutti  
**Referente:** Tec. Prev. Sandro Venerini

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/ SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
- Incrementare l'attività di vigilanza e formazione per raggiungere gli standard programmati in particolare nel settore dell'edilizia e della metalmeccanica - adottare le nuove modalità di inserimento dati nel nuovo sistema informativo (Me.La.)	- n° di cantieri edili in cui è stata svolta attività di vigilanza almeno pari a 80 (con evidenza di orario aggiuntivo correlati ai cantieri vigilati oltre i 72 vigiliati in regime istituzionale) - implementare l'attività di informazione-sostegno per i rischi più significativi (es. ambienti confinati) - Registrazione delle informazioni relative al 100% dell'attività svolta anche con evidenza di orario aggiuntivo. (per tutti gli indicatori: Relazione del Responsabile del Dipartimento di Prevenzione)	dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013	Dipartimento di Prevenzione	Tec. Prev. Coord, Tec. Prev., Coll. Tec. Ing., Ass. Sanitaria Coord., Ass. Sanitaria, Infermiere, Ass. Tec., Ass. Amm.	adesione volontaria	450	€ 28,50	€ 12.735,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 450 per l'intero gruppo
<b>Totale Complessivo Progetto g)</b>						<b>450</b>		<b>€ 12.735,00</b>	



Pagina 3 di 4

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2013: PERSONALE DEL COMPARTO - PROGETTI PRIORITARI

Obiettivo Prioritario I): **Personale amministrativo: attività carichi di lavoro, riorganizzazioni gestionali**  
 Responsabile: **dott.ssa Paola Segato**

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di distribuzione
				Qualifica	n°				
1) svolgimento attività connesse alle normative sulla privacy.	n° di inserimenti/ora = 30	dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013	tutte le strutture aziendali	personale amministrativo e tecnico	12/15	540,00	euro 28,9/24,30	€ 13.000,00	in proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 540 per l'intero gruppo

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di distribuzione
				Qualifica	n°				
2) funzionalità amministrative	mantenimento delle funzioni amministrative a fronte di carenze di organico e/o carichi di lavoro derivanti da normative in divenire.	dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013	tutte le strutture aziendali	personale amministrativo e tecnico		1.200,00	euro 28,3/24,30	€ 31.000,00	in proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 1200 per l'intero gruppo

<b>Totale Complessivo Progetto I)</b>						<b>1.740,00</b>		<b>€ 44.000,00</b>	
---------------------------------------	--	--	--	--	--	-----------------	--	--------------------	--

Obiettivo Prioritario I): **Governo clinico e sicurezza delle cure**  
 Responsabile: **dott. Paolo Paschiutti**  
 Referente: **dott.ssa Paola Zuliani**

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di distribuzione
				Qualifica	n°				
1) valutazione della completezza delle cartelle cliniche	evidenza del monitoraggio semestrale.	dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013	dipartimenti ospedalieri/QARK/SPCD	Infermiere Ostetrica cat D personale amm.vo	12	300,00	€ 28,30	€ 8.490,00	in proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 300 per l'intero gruppo

<b>Totale Complessivo Progetto II)</b>						<b>300,00</b>		<b>€ 8.490,00</b>	
--	--	--	--	--	--	---------------	--	-------------------	--

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2013: PERSONALE DEL COMPARTO - PROGETTI STRATEGICI AZIENDALI

Obiettivo Strategico n° 1:  
Responsabile

Assicurare l'apertura dei servizi/copertura dei turni in caso di assenze improvvise  
dott. Paolo Piscitelli - dott.ssa Paola Sagato

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale/oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Assicurare l'apertura dei servizi/copertura dei turni in caso di assenze improvvise	evidenza del cambio turno per le 72 ore successive all'evento, nel periodo gennaio - dicembre. NB: ad esclusione dei cambi di sede di servizio nella medesima fascia oraria prevista. (Comunicazione mensile da parte del Referente di Dipartimento o Referente dell'Area di Comparto Interessata)	dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013	Tutte le SOC/ SOS/ Servizi/ Dipartimenti di Ospedali, Distretti, DSM e Dip. Dipendenze, Dip. Prev in cui deve essere garantita la continuità per 6/12/24 ore	tutti i profili professionali che operano nelle strutture /servizi in cui deve essere garantita la continuità per 6/12/24 ore	il personale individuato dai coordinatori	nessuna	35 € a chiamata per le prime 72 ore (liquidato bimestralmente: entro il 2 mese dalla conclusione del bimestre)	€ 30.000,00	In proporzione al n° di chiamate

Obiettivo Strategico n° 2:  
Responsabile  
Referente

TBE/PASSI/OKKIO  
dott. Paolo Piscitelli  
Coord. Mariarita Fogliarini

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale/oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Dipartimento di Prevenzione: - assicurare l'esecuzione delle vaccinazioni and TBE della popolazione residente nel territorio aziendale - assicurare l'attività connessa ai progetti di sorveglianza sanitaria (PASSI, OKKIO, ecc).	Evidenza dell'incremento della disponibilità oraria del personale ai fini della vaccinazione anti TBE e dei progetti di sorveglianza sanitaria (PASSI, OKKIO, ecc) (Relazione del Responsabile)	dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013	Dip. Prevenzione	Infermiere, Assistente Sanitario - Di/D	adesione volontaria	400,00	€ 28,30	€ 11.320,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 400 per l'intero gruppo.

Obiettivo Strategico n° 3:  
Responsabile  
Referente

Assistenza a fondo pista  
dott. Loris D'Orlando - dott.ssa Laura Regatini  
RID Maria Urban - RID Kathia Cragnoletti

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/ SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Dipartimento Emergenza e Distretto n° 1: Attivazione di una modalità organizzativa finalizzata alla fornitura di primo soccorso in luoghi diversi dalle sedi istituzionali.	Evidenza dell'attività di assistenza di primo soccorso a fondo pista nelle festività della stagione sciistica dall'anno effettuato con orario aggiuntivo timbrato con apposito codice.	- dal 1.1.2013 al 30.04.2013 - dal 1.12.2013 al 31.12.2013	Dip. Emergenza Distretto n. 1	Infermiere Di/D Inf. Generico	adesione volontaria	550,00	€ 28,30 € 24,30	€ 15.565,00 € 13.365,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 550 ore per ciascun gruppo (tot. 1.100)
				Personale autista di ambulanza	adesione volontaria	550,00	€ 24,30	€ 13.365,00	

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2013; PERSONALE DEL COMPARTO - PROGETTI STRATEGICI AZIENDALI

Obiettivo Strategico n° 4:  
Responsabile  
Referente

Migliorare l'efficienza del servizio  
Dott.ssa Silvia Meniti  
Tec. Coord. Loris Zanier

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/ SOC/ Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Dipartimento di Prevenzione: Incrementare le ispezioni nelle imprese alimentari ai fini della vigilanza secondo i criteri previsti dal PQSA 2013 Evidenza del raggiungimento di 150 accessi (con evidenze di orario aggiuntivo per gli accessi superiori a 50) finalizzato al raggiungimento di una percentuale complessiva di attività vigilate sulle esistenti pari a circa 711 %	Sopralluoghi presso imprese alimentari del territorio dell' ASS 3 pari a 150 (con evidenza di orario aggiuntivo correlato alle imprese eccedenti le 50 vigilate in regime istituzionale) e relativo inserimento nel programma SISAVit	anno 2013	Dipartimento di Prevenzione / SIAN	Tecnico della Prevenzione - Ds/D	3	400,00	€ 28,30	€ 11.320,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 400 ore per l'intero gruppo

Obiettivo Strategico n° 5:  
Responsabile  
Referente

Proseguimento del progetto triennale (2011-2013) sulla PPL Meighe.  
Dott. Glauro Squecco  
Tec. Coord. Emma Maravei

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/ SOC/ Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Dip. Prevenzione: Proseguimento del progetto triennale (2011-2013) sulla PPL Meighe.	- Sopralluoghi e campionamenti presso Meighe aderenti al piano PPL - anno 2013; - Inserimento dati esiti campionamenti su sistema gestione dati PPL 2013.	giugno-agosto 2013	Dipartimento Prevenzione/ Assistenza Veterinaria	Tecnico della Prevenzione - Ds/D	2	50,00	€ 28,30	€ 1.415,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 50 per l'intero gruppo

Obiettivo Strategico n° 6:  
Responsabile  
Referente

Elioccorso  
dott. Loris D'Orlando  
RID Marie Urban

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/ SOC/ Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Dipartimento di Emergenza e Distretto n° 1: Assicurare la continuità assistenziale nel Dipartimento di Emergenza e nel punto 118 di Terziolo pur in presenza di assenze determinate dalla partecipazione alle funzioni di Elioccorso	relazione del responsabile dell'obiettivo sulle attività svolte.	anno 2013	Dip. Emergenza Distretto 1	Infermieri Ds/D		290,00	€ 28,30	€ 7.924,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 290 ore per l'intero gruppo

Obiettivo Strategico n° 7:  
Responsabile  
Referente

Assicurare le attività propedeutiche connesse all'accreditamento delle strutture territoriali  
dott. Paolo Segato  
sig.ra Rosanna Fiferro

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/ SOC/ Servizio	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale/oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	circa n°				
Azioni propedeutiche all'accreditamento dei servizi territoriali	Partecipazione ai gruppi di lavoro nel rispetto del programma definito.	anno 2013	tutte le strutture territoriali	Personale di varie qualifiche e categorie	18	360	€ 28,30	€ 10.188,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 360 ore per l'intero gruppo

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2013: PERSONALE DEL COMPARTO - PROGETTI STRATEGICI AZIENDALI

**Obiettivo Strategico n° 8:** Assicurare le attività propedeutiche percorsi di protes  
**Responsabile:** dott.ssa Laura Regattin  
**Referente:** dott.ssa Paola Zullani

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale/oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	q.n°				
Azioni propedeutiche alla certificazione ICI delle protesi ortopediche	Partecipazione ai gruppi di lavoro nel rispetto del programma definito.	anno 2013	strutture ospedaliere coinvolte	Personale di varie qualifiche e categorie	20 circa	400	€ 28,30	€ 11.320,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 400 ore per l'intero gruppo

**Obiettivo Strategico n° 9:** Garantire assistenza alle donne con problematiche che riguardano il pavimento pelvico  
**Responsabile:** dott. Daniele Bassini - dott. Lorenzo Somma  
**Referente:** RQD Paola Cascutti - Coord. Montehuovo Gladys

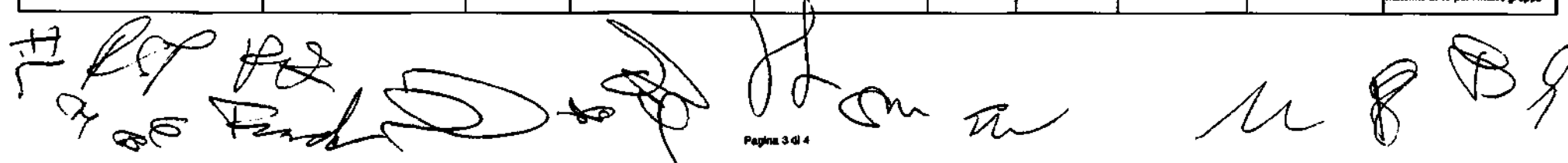
Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale/oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Assicurare l'assistenza alle donne con problematiche che riguardano il pavimento pelvico.	Evidenza del mantenimento dell'attività ambulatoriale a cadenza quindicinale. (Relazione del Responsabile).	anno 2013	- SOC Ginecologia ed Ostetrica	Ostetrica Ds-O	adesione volontaria	60,00	€ 28,30	€ 1.698,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 60 per l'intero gruppo
	Evidenza dell'attività svolta. (Relazione del Responsabile).		- SOC: Rieducazione e riabilitazione funzionale	Fisioterapista Ds-D	adesione volontaria	150,00	€ 28,30	€ 4.245,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo, fino ad un totale massimo di 150 per l'intero gruppo

**Obiettivo Strategico n° 10:** Riabilitazione respiratoria  
**Responsabile:** dott. Paolo Pischiutti  
**Referente:** dott. Corrado Tosetto

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale/oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Sviluppo della riabilitazione respiratoria: - costituzione gruppo di lavoro - elaborazione di strumenti operativi	evidenza della politica evidenza della procedura (Relazione del Responsabile).	anno 2013	SOC Riabilitazione e Ried. Funz; Distretto 1, Distretto 2	Fisioterapista Ds-D	8	80,00	€ 28,30	€ 2.264,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 80 per l'intero gruppo

**Obiettivo Strategico n° 11:** Assistenza protesica  
**Responsabile:** dott. Paolo Pischiutti  
**Referente:** dott. Corrado Tosetto

Obiettivo	Indicatore	Tempi di realizzazione	Dipartimento/SOC/Service	Personale Coinvolto		ore aggiuntive richieste	valorizzazione individuale/oraria	valorizzazione progetto	Algoritmo di attribuzione
				Qualifica	n°				
Assistenza protesica: costituzione di una rete aziendale professionale e definizione percorsi	- incontri del gruppo di lavoro - definizione di una politica - definizione di una procedura organizzativa	anno 2013	SOC Riabilitazione e Ried. Funz; Distretto 1, Distretto 2	Fisioterapista Ds-D	4	40,00	€ 28,30	€ 1.132,00	In proporzione alle ore effettuate dal singolo, timbrate con apposito codice, al fine del raggiungimento dell'obiettivo fino ad un totale massimo di 40 per l'intero gruppo







NOTA AGGIUNTIVA ACCORDO AZENDALE

Le parti concordano che entro il 30 ottobre 2013 l'Azendale definirà una proposta di attuazione delle linee della rete e che la gestione sperimentazione sui mesi di novembre e dicembre verrà attuata in una struttura di struttura Azendale.

Nel mese di febbraio 2014 le parti sollecitano gli enti dello sperimentazione al fine di avviare l'estensione di tale prova a tutte le strutture aziendali a partire

dal 01/03/2014.

8.7.2013 Genova

W  
Ego  
B...

RSU ASDA

8.7.2013 Genova

RSU ASDA

APSCIS Fagnola  
UK FRL

RSU ASDA  
RSC Casale  
CONFER  
RSU ASDA  
RSU ASDA